

## ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา  
ระดับ ๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา ระดับ ๔ ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา ระดับ ๔

### ๑.๑ การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ ที่จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นข้อสอบแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนการทดสอบคิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด โดยจะต้องสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของการทดสอบความรู้

### ๑.๒ การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสะสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนดทุกขั้นตอนและเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบความสามารถโดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบปฏิบัติงานตามแบบที่กำหนดในวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา ระดับ ๔ คะแนนการทดสอบคิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด ซึ่งแบ่งการทดสอบออกเป็น ๕ แบบทดสอบ ดังนี้

#### (๑) แบบทดสอบที่ ๑

การวางแผนงานจัดซื้อสินค้าและบริการ ใช้เวลาในการทดสอบ ๕๐ นาที

#### (๒) แบบทดสอบที่ ๒

การควบคุมงานสั่งซื้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓๐ นาที

#### (๓) แบบทดสอบที่ ๓

การบริหารค่าใช้จ่าย ใช้เวลาในการทดสอบ ๓๐ นาที

## (๔) แบบทดสอบที่ ๔

การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม  
ใช้เวลาในการทดสอบ ๓๐ นาที

## (๕) แบบทดสอบที่ ๕

การจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ใช้เวลาในการทดสอบ ๖๐ นาที  
ผู้เข้ารับการทดสอบต้องสอบภาคความสามารถทั้ง ๕ แบบทดสอบ ในแต่ละ  
แบบทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ และต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบทุกแบบทดสอบ  
ที่กำหนดไว้

## ๑.๓ รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา ระดับ ๔ โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องสอบได้คะแนนภาคความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ  
ของคะแนนภาคความรู้ และ

๒.๒ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องสอบได้คะแนนภาคความสามารถของแต่ละแบบทดสอบ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของแบบทดสอบนั้น และ

๒.๓ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องสอบได้คะแนนรวมทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด

จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ  
สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา ระดับ ๔

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สุทธิ สุโกศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน