

Functional Logistics Coach : โค้ชวิชาชีพโลจิสติกส์

คลิก...ลงทะเบียน

วันที่ 20 – 21 และ 26 – 28 มีนาคม 2563 เวลา 9.00 – 16.00 น.

การเป็นนักพัฒนาบุคลากรที่ประสบความสำเร็จ และได้รับการยอมรับจากทุกคนในองค์กร ไม่ใช่เป็นการเรียนรู้แบบลองผิดลองถูก แต่จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้ทักษะและทัศนคติที่ถูกต้องในการเสริมสร้างสมรรถนะ (COMPETENCIES) ที่เหนือชั้นขึ้นไปในการรับผิดชอบพัฒนาพนักงานให้ตั้งใจปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างถูกต้องและมีมาตรฐานตามข้อกำหนด

พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในระยะแรกอาจมีความกังวลใจและขาดความมั่นใจในการทำหน้าที่ของตน แต่หลังจากเวลาผ่านไป หลายคนจะเริ่มสังเกตเห็นว่ามีบางคนอาจจะได้รับการยอมรับและหลายคนอาจจะไม่ได้รับการยอมรับการทำหน้าที่ของเขา ซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดและสร้างความเสียหายกับองค์กรในที่สุด

ดังนั้นการได้รับการแต่งตั้งการเป็นนักพัฒนาบุคลากรในด้านโลจิสติกส์ของทุกคนจึงสมควรได้รับการเสริมสร้าง COMPETENCIES อย่างถูกวิธีและได้ผลในเชิงปฏิบัติอย่างจริงจัง

โครงการพัฒนา PROFESSIONAL LOGISTICS COACH MODEL ได้รับการพัฒนาแบบบูรณาการที่ง่ายต่อการเรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างได้ผลตามหลัก C P A (CONCEPT PROCESS APPLICATION) โดยอิง มาตรฐาน NSS National Standard Skill และ TPQI Thailand Professional Qualification Institute เพื่อสร้างความมั่นใจในการทำหน้าที่การเป็นนักพัฒนาแบบมืออาชีพได้อย่างสมบูรณ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจในบทบาทการพัฒนาพนักงานที่ถูกต้องในการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้สำเร็จ
- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในฐานะนักพัฒนามีความรู้และเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ
- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในฐานะนักพัฒนามีความสามารถในประยุกต์ใช้กระบวนการพัฒนาอย่างมืออาชีพ

หัวข้อบรรยายโดยย่อ

- **สมรรถนะหลัก Core Competency**
มีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมและมีความสามารถพื้นฐานทางเทคนิคในการปฏิบัติงานของพนักงานในสายงานที่รับผิดชอบให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
- **สมรรถนะทั่วไป Generic Competency**
 1. มีความสามารถในการงานที่รับผิดชอบว่ามีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด
 2. บทบาทในการกำกับดูแลพนักงานให้ปฏิบัติงานให้ได้ตามมาตรฐาน
 3. ความสามารถในการวิเคราะห์ผลงานที่ไม่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
- **สมรรถนะตามหน้าที่ Functional Competency**
 1. มีความรู้ ความเข้าใจว่าด้วยการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน อย่างเป็นระบบ
 2. การวิเคราะห์และการวางแผน
 3. การบริหารงานจัดซื้อจัดหา
 4. การบริหารคลังสินค้าและสินค้าคงคลัง
 5. การบริหารการขนส่ง
 6. การบริหารการให้บริการลูกค้าในงานโลจิสติกส์
- **สมรรถนะทางการพัฒนา Development Competency**
 1. มีความสามารถในการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและสามารถให้คำชี้แนะเทคนิคในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานให้ได้ตามมาตรฐานตามที่กำหนด
 2. มีความสามารถในการวิเคราะห์ประสิทธิภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
 3. มีความสามารถแยกแยะผลงานที่ได้มาตรฐานและไม่ได้มาตรฐาน อย่างเป็นระบบ
 4. มีความสามารถในการสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงาน
 5. มีความสามารถชี้แนะเทคนิคในการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง
 6. มีความสามารถในการจูงใจเพื่อยกระดับประสิทธิภาพของพนักงาน

วิทยากร



ดร.มนูญ พรธมพลีวรรณ
ผู้เชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์ธุรกิจ
ที่ปรึกษาสมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต (TLAPS)
ประธานกรรมการบริษัท ปีลีดีดี จำกัด



อาจารย์จำเรียง วยวัฒน์
ผู้เชี่ยวชาญด้านบุคลากรด้านโลจิสติกส์
รองนายกสมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต (TLAPS)
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด

สถานที่อบรม : ห้องสัมมนาของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กล้วยน้ำไท)

วิธีการอบรม
บรรยาย สันทนา
Workshop ฝึกปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมายหลักสูตร
หัวหน้างาน - ผู้บริหาร - และผู้สนใจทั่วไป

ระยะเวลา : 5 วัน

- รุ่น 1 วันที่ 20 – 21 และ 26 - 28 มีนาคม 2563
- รุ่น 2 วันที่ 10 – 11 และ 16 – 18 กรกฎาคม 2563

อัตราค่าอบรม (รวม VAT 7%)

ประเภท	ราคารวม VAT 7%
สมาชิกสมาคม	10,165
บุคคลทั่วไป	10,593

ชำระค่าอบรม

การโอนเงิน : ผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ (บัญชีออมทรัพย์)
ชื่อบัญชี : สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต เลขที่ 096-245970-1
เพื่อยืนยัน : การชำระค่าธรรมเนียมกรุณาส่งหลักฐานการชำระเงินพร้อมระบุหลักสูตร ชื่อหน่วยงาน และที่อยู่ในการออกใบเสร็จรับเงินส่งมาที่ Line ID : tlaps1993 หรือ E-mail : info@tlaps.or.th

หมายเหตุ

1. สมาคมอยู่ในระบบ VAT 7% : เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0993000130723
2. สมาคมมีได้อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย 3 % ตามคำสั่งสรรพากรที่ ท.ป.4 /2528
3. กรณีที่ท่านได้สำรองที่นั่งไว้แล้ว แต่ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้ กรุณาแจ้งยกเลิกล่วงหน้าอย่างน้อย 2 สัปดาห์ก่อนการอบรม